

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE N. 1/2015 **Autista autobus di Linea o Scuolabus**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE DI "OPERATORI DI ESERCIZIO" PAR. 140 DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI PER ATTIVITA' DI GUIDA AUTOBUS PER SERVIZIO DI TRASPORTO PUBBLICO DI PERSONE O SCUOLABUS E ATTIVITA' ACCESSORIE

La S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte seleziona candidati per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione con contratto part-time o full-time, a tempo determinato o indeterminato, di operatori di esercizio (autista e attività accessorie), con residenza di servizio da definirsi al momento dell'assunzione o al termine del periodo di prova. La presente selezione avviene in conformità ai principi indicati, a norma dell'art. 18 D.L. 112/2008, convertito con L. 133/2008.

Art. 1 – Requisiti di accesso alla selezione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti, di entrambi i sessi, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) essere dotato di sana e robusta costituzione fisica. L'azienda si riserva la facoltà di richiedere idonea certificazione medica comprovante le suddette condizioni rilasciata dal medico di famiglia e/o dal servizio sanitario competente;
- c) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- d) possesso della licenza media inferiore;
- e) possesso patente di guida di categoria D e CQC trasporto persone;
- f) inesistenza di condanne penali o di stato d'interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi. Inoltre, per servizi che comportino contatti con minori verrà acquisito anche il certificato penale del casellario giudiziale per verificare l'assenza di procedimenti per i reati di cui agli artt. 600 bis, ter quater quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
- g) non essere stato licenziato o comunque dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o altra azienda pubblica.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere per tutto il tempo dell'eventuale rapporto di lavoro;

Art. 2 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice sull'apposito modello



riportato nell'allegato A, corredata degli allegati, che fa parte integrante del presente avviso, compilata in ogni sua parte e firmata in originale dall'interessato. La firma autografa in calce alla domanda non necessita di alcuna autenticazione.

L'Allegato A è disponibile presso la sede amministrativa dell'azienda sita in Imperia, via Nazionale 365 o può essere scaricato dal sito internet www.rtpiemonte.it – avviso 1.2015

La domanda di ammissione alla selezione per la formazione della graduatoria dovrà pervenire entro il termine perentorio del 26.08.2015, ore 12,00, mediante:

1. consegna a mano all'indirizzo della sede Amministrativa della Riviera Trasporti Piemonte sita in via Nazionale 365 – Imperia (Orario Ufficio dal lunedì al venerdì dalle ore 7.30 alle ore 14.00 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 14.30 alle ore 17.00);
2. mediante lettera raccomandata a.r. al suddetto indirizzo. In caso di spedizione, sulla busta, di seguito all'indirizzo, dovrà essere riportata la seguente dicitura: “Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per operatori di esercizio”. La S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito.
3. mediante invio via mail con posta certificata e firma digitale all'indirizzo rtpiemontesrl@pec.it. con scansione in formato PDF. Nel caso di non possesso della firma digitale, il modulo dovrà essere sottoscritto con firma autografa, corredata di documento di identità scannerizzata in formato PDF. L'oggetto della mail dovrà riportare cognome e nome del candidato e il numero del avviso (es: Rossi Mauro avviso n. 1-15)

Per le domande presentate via mail, corredate della richiesta documentazione, al fine di scongiurare problemi di trasmissione e acquisizione, si raccomanda di effettuare un unico invio, contenente anche più allegati, tutto scannerizzato in bianco e nero formato PDF, con riguardo alla dimensione della mail che non dovrà superare i 3 MB. Non saranno ritenute valide le domande e la documentazione, trasmesse in formato diverso da PDF; non saranno neppure tenute in considerazione le domande e la documentazione trasmesse ad un diverso indirizzo della posta elettronica.

Non saranno prese in considerazione le domande non firmate o presentate su modello non conforme al citato all. A e non corredate di tutta la documentazione prevista.

Il giorno della selezione i candidati dovranno presentarsi muniti di patente di guida e cqc in corso di validità per sostenere la prova di guida cui seguirà colloquio.

Ogni comunicazione attinente la selezione verrà pubblicata sul sito internet di Riviera Trasporti Piemonte www.rtpiemonte.it - sezione concorsi, con giorni 2 di anticipo (48 ore)

Art. 3 - Documenti da allegare alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- 1) copia fotostatica, leggibile di documento di identità in corso di validità;
- 2) copia del diploma di scuola media inferiore (in questa fase il possesso di tale requisito può essere autocertificato);
- 3) certificazione sanitaria, a firma del medico di famiglia o dei Servizi sanitari competenti ASL, attestante il possesso dei requisiti psico-fisici su richiesti (facoltativa);
- 4) foglio di congedo illimitato o foglio di esonero dal servizio militare (solo per i candidati soggetti a tale obbligo - in questa fase tale requisito può essere autocertificato);



5) copia fotostatica della patente di guida cat. D o DE e della CQC per il trasporto delle persone;

6) Consenso al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003;

Art. 4 - Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito e che possono essere presentati entro il termine di inizio della selezione

Unitamente alla domanda di ammissione, o al momento della prima prova, il candidato potrà presentare uno o più tra i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio ai sensi del successivo punto:

1. certificazioni attestanti pregresse esperienze nei servizi di trasporto di persone con autobus o servizi scuolabus corredate di uno dei seguenti documenti: 1) copia fotostatica, leggibile, del libretto di lavoro; 2) certificazione rilasciata dal competente Ufficio del Lavoro; 3) dichiarazione sostitutiva di certificazione - atto di notorietà
2. certificazione attestante l'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 18, comma II della L. 68/99;
3. patente di categoria E; carta del conducente;
4. condizioni che diano diritto a sgravi o esoneri contributivi e/o incentivi a favore dell'Azienda

Sul possesso dei requisiti previsti ai punti 1, 2 e 4, se autocertificati, l'Azienda si riserva prima della eventuale assunzione, di chiedere idonea documentazione attestante il requisito dichiarato.

Art. 5 - Commissione giudicatrice e prove di esame

La Commissione Giudicatrice, composta da esperti del settore, potrà, all'occorrenza, valersi della collaborazione di esperti esterni, per lo svolgimento di tutte le procedure relative alla selezione dei candidati.

Detta commissione provvederà alla fissazione dei criteri di formazione della graduatoria prima dell'inizio delle prove di selezione.

I candidati ammessi a partecipare saranno convocati per l'espletamento di ciascuna prova tramite comunicazione sul sito www.rtpiemonte.it – sezione concorsi; avviso 1-2015; comunicazioni prove selezione –

La selezione sarà articolata sulle seguenti prove di esame:

- Prova pratica:

La prova pratica avrà per oggetto la manovra e la guida di autobus in area chiusa e/o su percorsi di linea urbani e/o extraurbani, e potrà essere richiesto anche il compimento di interventi di piccola manutenzione e/o verifica sui mezzi, quali a titolo esemplificativo: pulizia filtrino gasolio– controllo dei livelli e rabbocchi, montaggio catene, accensione mezzo con l'ausilio di cavi, ecc.

Essa avrà inizio il giorno **31.08.2015 alle ore 09.00** presso il deposito della Società controllante Riviera Trasporti Spa – Via Nazionale 365 – Imperia, con eventuale prosieguo nei giorni successivi.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti della patente di guida categ. D o DE e della CQC per il trasporto di persone in corso di validità.



- Colloquio / prova tecnica –

I candidati che avranno superato la prova pratica potranno nello stesso giorno sostenere la prova orale/tecnica. Nel caso in cui la prova non prosegua per ragioni organizzative nello stesso giorno in cui si è svolta la prova di guida, i candidati saranno convocati in data successiva attraverso apposito avviso mediante la pubblicazione sul sito internet di RTPiemonte srl www.rtpiemonte.it – sezione concorsi; avviso 1-2015; comunicazioni prove di selezione”, seguendo le istruzioni. Tale comunicazione avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica.

La prova sarà organizzata secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e consisterà in uno o più colloqui orali.

Detta prova verterà su un colloquio e sulla conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi Trasporto Pubblico Locale, sulla normativa in materia di circolazione stradale, sui problemi connessi con la tipologia e la sicurezza del servizio ed ai rapporti con l’utenza.

I nominativi non inseriti nell’elenco pubblicato sul sito, sono esclusi dalla selezione o dalla prosecuzione della selezione stessa, per carenza di requisiti o per mancato superamento di una delle prove.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove di esame alla data e all’ora già individuate nel presente avviso (ore 9.00 del 31.08.2015), ovvero in altra data indicata dalla Commissione Giudicatrice e/o pubblicata sul sito, saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6 - Valutazione, superamento delle prove e formazione della graduatoria

La Commissione Giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- prova pratica: punteggio fino a 60/100
- colloquio/prova tecnica: fino a 22/100
- titoli e assegnazione punteggio 18/100

La prova “pratica” si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 50(cinquanta) punti. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova “colloquio/prova tecnica” si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un risultato non inferiore a 15 (quindici) punti.

I titoli vengono valutati come segue:

1. All’esperienza lavorativa pregressa per servizi di trasporto di persone con autobus o scuolabus presso altre aziende o enti viene riconosciuto 1 (un) punto per ogni anno di servizio sino ad un massimo di 5 (cinque) punti. L’esperienza maturata con contratto part-time sarà valutata in rapporto alla minore durata dell’orario di lavoro rispetto al tempo pieno.
2. L’appartenenza ad una delle categorie di cui all’art. 18, comma 2 L. 68/99 dà diritto a 2 (due) punti.
3. Il possesso di patente di guida di categoria E dà diritto 2 (due) punti; possesso della carta del conducente dà diritto a 1 (uno) punto.
4. Punteggi aggiuntivi: max 8 (otto) punti per condizioni che diano diritto a sgravi, esoneri contributivi e/o incentivi.



La posizione in graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti di cui al punto 1, sarà determinata sulla base dell'assegnazione del punteggio conseguito a conclusione delle prove e della valutazione dei titoli e dei requisiti.

A parità di merito la preferenza è determinata nell'ordine:

- diritto ad usufruire di agevolazioni o sgravi contributivi o incentivi;
- appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 18 comma 2 L. 68/99;
- superiore punteggio conseguito nella prova pratica;
- esperienza per un maggiore periodo presso aziende o enti con mansioni di autista per il trasporto di persone con autobus o scuolabus.

In caso di parità di punteggio tra i candidati, avrà la precedenza il candidato più giovane (età anagrafica).

La graduatoria così formata da parte della Commissione Giudicatrice verrà pubblicata sul sito aziendale. I candidati che non avranno superato la prova non verranno inseriti in graduatoria.

Art. 7 - Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva avrà validità sino al 31.12.2017. Dalla data di pubblicazione l'azienda potrà all'occorrenza attingere dalla graduatoria stessa per eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, full time o part time, salvo il rispetto di norme di legge per l'assunzione di personale per processi di mobilità ex art. 1 c. 563 e ss L. 147/2013 e s.m.i.

L'eventuale assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 1. La mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine prestabilito determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Viene espressamente previsto il mantenimento in graduatoria, su espressa richiesta del candidato, in caso di rifiuto dell'offerta lavorativa, nei seguenti casi:

1. offerta di lavoro con sede lavorativa ad una distanza superiore a km 50 rispetto alla residenza abitativa indicata in domanda; il candidato potrà fare espressa richiesta per il mantenimento del posto in graduatoria;
2. offerta di lavoro con contratto a tempo determinato quando il candidato possa far valere idonea documentazione attestante un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere presso altro datore di lavoro; il candidato dovrà fare espressa richiesta per il mantenimento del posto in graduatoria. L'offerta di lavoro potrà essere riproposta per un massimo di due volte (in totale 3).

In caso di assunzione a tempo determinato e/o part – time, il lavoratore avrà diritto di precedenza per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o full – time, in ordine di graduatoria e rispetto alle successive assunzioni di altro candidato.

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dal CCNL di lavoro vigente, con riferimento al profilo di operatore di esercizio, par. 140 CCNL Autoferrotranvieri ANAV. L'Azienda S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione e, eventualmente, per procedere all'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla prova comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla prova stessa o la decadenza dall'assunzione.



In ogni caso, il vincitore della selezione, prima dell'eventuale assunzione, dovrà risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale, da eseguire presso la competente struttura sanitaria RFI di Genova nonché per quanto riguarda gli accertamenti richiesti dal D.Lgs.81/2008 per la mansione svolta.

Il candidato risultato vincitore della selezione dovrà assumere servizio nel termine assegnatogli, a pena di decadenza. Nel caso in cui il candidato decada dal diritto all'assunzione verrà chiamato il candidato collocatosi subito dopo in graduatoria e così via in caso di sua decadenza.

Il rapporto di lavoro con la S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

L'assunzione in servizio prevede il patto di prova così come stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Art. 8- Disposizioni finali

L'Amministratore Unico della S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso ed eventualmente di prorogarne il termine per la presentazione delle domande o prorogare la validità della graduatoria, entro comunque il termine di anni 3 dal giorno della pubblicazione sul sito aziendale dell'esito della selezione;

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 la selezione si intende riferita ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; la Riviera Trasporti Piemonte garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La Riviera Trasporti Piemonte non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.13 del D.Lgs 196/2003, Riviera Trasporti Piemonte garantisce che i dati personali richiesti ai candidati, saranno raccolti e trattati dal competente Ufficio Personale esclusivamente per le finalità di gestione della selezione. Con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda e alla autocertificazione facente parte del modulo A e al consenso per il trattamento dei dati personali, il candidato autorizza incondizionatamente al trattamento dei dati a tali fini.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso la sede amministrativa dell'Azienda S.r.l. Riviera Trasporti Piemonte, alla via Via Nazionale 365 – Imperia

Riviera Trasporti Piemonte S.r.l.

L'Amministratore Unico

Dott. Andrea Piana