

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE

Visto l'art. 18 del Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con modificazioni nella Legge 06 agosto 2008 n. 133;

Vista la previsione dell'art. 35 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 richiamato dalla suddetta normativa, viene emanato il seguente regolamento per le procedure concorsuali per il reclutamento di personale da inquadrare in vari profili professionali del vigente CCNL autoferrotranvieri -ANAV

ART. 1 OGGETTO:

Regolamento per la selezione del personale dipendente nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, parità di condizioni e pubblicità previsti dall'art. 35 c. 3 del D.Lgs 165/2001.

Garantire che le assunzioni vengano effettuate sulla base delle esigenze gestionali ed organizzative, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, della contrattazione collettiva, dei regolamenti aziendali.

In particolare attraverso il presente regolamento si dovrà garantire adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento della selezione, che dovranno prevedere l'imparzialità, assicurando economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

La regolamentazione è volta all'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali dei candidati, che vengono richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Le selezioni potranno essere volte anche alla formazione di una graduatoria cui attingere in caso di necessità.

Le assunzioni di personale dovranno avvenire nel rispetto delle norme di legge previste per processi di mobilità ex art. 1 c. 563 e ss L. 147/2013 e s.m.i.

Art. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione ai concorsi è richiesto il possesso di requisiti espressamente indicati all'interno dei bandi di concorso, a seconda delle figure professionali ricercate. Saranno sempre richiesti i seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) posizione regolare nei confronti del servizio militare di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.
- d) non essere incorsi in condanne penali o avere carichi pendenti
- e) per servizi che comportino contatti con minori verrà acquisito il certificato penale del casellario giudiziale per verificare l'assenza di procedimenti per i reati di cui agli artt. 600 bis, ter quater quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.



Art. 3 PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE

a) Al fine di consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri candidati ammessi al concorso in questione, Riviera Trasporti Piemonte, preso atto delle domande di partecipazione che perverranno da parte degli stessi, predisporrà adeguate modalità di svolgimento delle prove d'esame.

Gli aspiranti di cui al precedente comma devono essere comunque in possesso dei prescritti requisiti previsti da ogni bando;

b) Viene garantito il principio di non distinzione di genere , di nazionalità , di religione, di opinione politica, di condizioni personali e sociali.

ART. 4 PUBBLICITA' DELLA PROCEDURA

La Società rende pubbliche le ricerche di personale attraverso la pubblicazione del bando di concorso sul sito web di Riviera Trasporti Piemonte www.rtpiemonte.it, sezione concorsi, almeno dieci giorni prima dell'inizio della selezione. In casi di necessità e urgenza, tale termine potrà essere ridotto a giorni sette.

La Società potrà dare pubblicità dell'avviso di selezione anche attraverso la pubblicazione sulle principali testate giornalistiche, anche online, diffuse nella provincia di Imperia e/o nella provincia di Cuneo.

Gli annunci indicheranno la posizione da ricoprire, i termini e le modalità di presentazione delle domande, anche attraverso il rinvio al sito web.

Gli avvisi di selezione potranno essere trasmessi ai Centri per l'Impiego provinciali.

Art. 5 ACCESSO ALLA SELEZIONE

Presentazione della domanda - Termini e modalità

Il candidato dovrà produrre apposita domanda di ammissione al concorso, entro il termine previsto, redatta su carta semplice, secondo lo schema allegato ad ogni bando, pena la irricevibilità della domanda.

L'invio delle domande, fermo restando le previsioni di ogni bando, potrà avvenire nei seguenti modi:

1. consegna a mano all'indirizzo della sede Amministrativa della Riviera Trasporti Piemonte sita in via Nazionale 365 – Imperia;
2. mediante lettera raccomandata a.r. al suddetto indirizzo.
3. mediante invio via mail con posta certificata e firma digitale all'indirizzo rtpiemontesrl@pec.it. Nel caso di non possesso della firma digitale, il modulo dovrà essere sottoscritto con firma autografa, corredata di documento di identità scannerizzata in formato PDF.

Oltre la data di scadenza dei termini, non sarà ammessa la regolarizzazione delle domande da parte dei candidati che abbiano omissso, totalmente o in modo parziale, anche una sola delle dichiarazioni prescritte.

Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda di ammissione avranno altresì valore di autocertificazione.

La data di presentazione della domanda sarà certificata dal timbro apposto dall'Ufficio postale accettante la raccomandata o dal protocollo aziendale

Alla domanda il candidato deve allegare, ai sensi della normativa vigente, fotocopia di un documento di identità in corso di validità.



Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del già citato decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 quanto richiesto dal bando e l'eventuale diritto alla riserva dei posti prevista dalla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Riviera Trasporti Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande per inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;

Il candidato disabile e/o portatore di qualsiasi tipo di handicap dovrà corredare la domanda di partecipazione al concorso con una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali al fine di consentire a Riviera Trasporti Piemonte di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e dell'art. 16, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68. Il medesimo dovrà specificare nella domanda l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove.

I candidati devono altresì dichiarare di essere a conoscenza:

- delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

Gli aspiranti, infine, dovranno esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui alla legge 196/2003.

In casi di urgenza potrà essere prevista una modalità di presentazione delle domande direttamente in fase di espletamento della prima prova di selezione.

ART. 6 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

All'esito delle procedure previste dal presente regolamento e dai singoli avvisi di selezione, verrà stilata una graduatoria in base ai punteggi assegnati ai candidati.

I posti che non dovessero essere coperti per mancanza di titolo o per rinuncia, saranno conferiti ai concorrenti che abbiano superato le prove secondo l'ordine della graduatoria.

Nella formazione della graduatoria saranno applicate, a parità di punteggio, le disposizioni in merito al diritto di precedenza individuate dai singoli bandi.

Le graduatorie potranno avere una validità per un periodo massimo di anni tre, sia per loro utilizzo a scorrimento, sia per la mancata copertura delle posizioni ricercate per rinuncia dei soggetti già selezionati, sia per successive analoghe esigenze.

Una validità inferiore potrà essere prevista dai singoli bandi e, anche in tal caso, potrà essere prevista una proroga della durata, sempre nel limite di anni tre.

Art. 7 IRRICEVIBILITA' DELLE DOMANTE E CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Non saranno prese in considerazione:

- a) le domande non redatte conformemente allo schema allegato al bando;
- b) le domande non inviate secondo le modalità previste;
- c) le domande che non siano firmate dal candidato in maniera autografa che non contengano tutte le indicazioni di cui al presente regolamento circa il possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso;
- d) le domande spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;

2. Saranno esclusi dal concorso i candidati che non siano in possesso di uno o più tra i requisiti richiesti;

3. Effettuata la verifica formale delle domande, i candidati saranno ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. La Riviera Trasporti Piemonte



potrà disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento della procedura del concorso, ove venga accertata la mancanza dei requisiti di ammissione al concorso stesso alla data di scadenza del termine per la spedizione delle domande di partecipazione nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente provvedimento.

Art. 8 NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE e VALUTAZIONI

In armonia con quanto disposto dall'art. 18 della Legge 06 agosto 2008 n. 133 che richiama i principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sarà nominata la commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente, che sarà così formata da esperti di provata competenza nelle materie di concorso.

Tali membri potranno essere scelti tra funzionari delle aziende, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo del Consiglio di Amministrazione dell'azienda, che non ricoprano cariche politiche. Non potranno essere membri di commissione i rappresentanti sindacali o i membri designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La commissione esaminatrice potrà essere integrata da un componente esperto nel caso in materie specifiche oggetto del concorso.

Alla commissione compete altresì:

- determinare, nella prima riunione ed antecedentemente all'inizio della selezione, i criteri generali di valutazione dei titoli;
- Formulare al termine delle prove la graduatoria finale degli idonei secondo il punteggio complessivo conseguito dai candidati;
- Per esprimere il proprio giudizio, la Commissione esaminatrice avrà a disposizione complessivamente 100 punti, distribuiti secondo i criteri predeterminati in base alla figura professionale ricercata; a parità di punteggio la preferenza si determina secondo i criteri previsti dai singoli bandi di concorso.
- La Commissione fissa il calendario degli esami comunicandolo dandone comunicazione ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito web, con un preavviso minimo di giorni 2 (48 ore), salvo la prosecuzione di prove di selezione già avviate;

Art. 9 PROGRAMMA DELLE PROVE DI ESAME

Qualora il numero delle domande lo renda necessario Riviera Trasporti Piemonte potrà effettuare una preselezione, secondo contenuto e modalità predeterminate.

La procedura concorsuale potrà consistere in prove scritte, teoriche o prove pratiche, volte ad accertare il possesso di una adeguata attitudine del candidato a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna prova scritta o prova pratica un punteggio minimo determinato per ogni singolo concorso.

Verrà dato avviso della sede e della data di svolgimento della eventuale prova preselettiva ovvero delle prove scritte o di eventuali rinvii con pubblicazione sul sito www.rtpiemonte.it.

Per l'espletamento delle prove i concorrenti non potranno portare telefoni cellulari, palmari, libri, periodici, giornali, quotidiani ed altre pubblicazioni di alcun tipo né potranno portare borse o simili, capaci di tenere pubblicazioni del genere, che dovranno in ogni caso essere consegnati prima dell'inizio delle prove al personale di sorveglianza, il quale provvederà a restituirli al termine delle stesse, senza, peraltro, assumere alcuna responsabilità.

I candidati potranno consultare soltanto eventuale materiale autorizzato dalla commissione esaminatrice.



Durante lo svolgimento delle prove i candidati non potranno comunicare tra loro in alcun modo né utilizzare i cellulari.

Art. 10 IDONEITA' PSICO – FISICA

Fermo restando quanto previsto da ogni singolo bando di concorso, nel caso in cui la copertura di posti rientri tra il personale per il quale necessita il requisito dell'idoneità fisica di cui al D.M. 88 del 1999, i candidati verranno sottoposti a visita medica. L'Idoneità, se previsto dal protocollo sanitario, dovrà essere verificata anche ai sensi del d.Lgs. 81/2008.

Art. 11 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I concorrenti dichiarati vincitori del concorso, per i quali verrà disposta l'assunzione in servizio e che risulteranno in possesso dei prescritti requisiti ed in regola con la documentazione richiesta, dovranno stipulare apposito contratto individuale di lavoro.

Art. 12 ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla commissione esaminatrice.

Art. 13 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici competenti di Riviera Trasporti Piemonte, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati e' obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

Le medesime informazioni potranno essere utilizzate unicamente per lo svolgimento del concorso relativamente alla posizione giuridico-economica del candidato. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale.

Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge n. 196/2003 tra i quali figura quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Art. 14 NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente regolamento, valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale e quanto previsto dai singoli bandi di concorso.

Il presente regolamento è stato approvato dall'Amministratore Unico in data 20.11.2014

Riviera Trasporti Piemonte S.r.L.

L'Amministratore Unico

Dott. Andrea Piana